

平成26年度事業報告書

1. 【就業機会提供事業】

家庭、民間企業、官公庁等から依頼された高齢者にふさわしい臨時的かつ短期的で軽易な仕事を希望する会員に対し、請負又は委任、一般労働者派遣等で提供できた。

仕事は、除草・草刈り・植栽管理・清掃等を含む地域社会の日常生活に密着したものであった。

《事業の実績値》

・会員数	235人
・年間就業人員	213人
・就業率	90.6%
・延べ就業人員	19,853人
・契約件数	1,122件
・契約金額	91,243,585円

2. 【就業機会確保事業】

就業機会提供事業と関連し、会員が仕事に必要な知識・技能を得るための機会作りと会員が安全に仕事をするための環境を整え、シルバー人材センター事業の地域社会へのPR及び会員のための仕事の開拓を行うことができた。

3. 【安全・適正対策推進事業】

会員が仕事をする上で必要な安全に関する知識や地域社会のニーズに対応した技術を習得出来るように講習会を実施したほか、安全・適正就業推進委員による安全パトロールを実施し、作業中の安全が確保されているか確認できたとともに、センターの受託した仕事が会員にふさわしい臨時的かつ短期的で軽易なものであるか、また、就業機会が平等に与えられているかについて監視した。

4. 【普及啓発事業】

チラシ、広報紙等により情報を発信し、また、平川市各所における清掃奉仕活動を実施したほか、雪下ろし等のボランティア活動に参加するも出動の機会は無かったが、シルバー人材センター事業を広く地域社会にPR出来たとともに、センターへの入会を促進するための定期的な入会説明会を実施した。

5. 【就業開拓提供事業】

会員にふさわしい仕事の開拓をするために、役員が民間企業や官公庁等を訪問したほか、会員の希望に沿った仕事を提供することが出来るように、全会員を対象として就業希望について懇談を行った。